

\_\_\_\_\_ (назив послодавца)

\_\_\_\_\_ (број)

\_\_\_\_\_ (седиште)

\_\_\_\_\_ (датум)

На основу члана 30. став 1. и 2. и члана 32. став 1. Закона о раду ("Службени гласник РС", бр. 24/05 и 61/05) закључује се

## УГОВОР О РАДУ

1. \_\_\_\_\_ (назив и седиште послодавца)  
заснива радни однос са \_\_\_\_\_ (име и презиме запосленог, врста и степен стручне спреме)  
са пребивалиштем (боравиштем) у \_\_\_\_\_ (место, улица и број)  
број радне књижице \_\_\_\_\_, на радном месту \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ (врста и опис послова које запослени треба да обавља)
2. Запослени ће обављати послове у \_\_\_\_\_ (место рада)
3. Запослени заснива радни однос на:  
1) неодређено време;  
2) одређено време ради \_\_\_\_\_ до \_\_\_\_\_
4. Запослени је дужан да ступи на рад \_\_\_\_\_ (дан, месец и година)
5. Пробни рад траје \_\_\_\_\_  
За време пробног рада запослени ће обављати послове радног места \_\_\_\_\_
6. Запослени заснива радни однос са \_\_\_\_\_ радним временом у трајању од \_\_\_\_\_ (пуним или непуним)
7. Зарада запосленог утврђена у складу са законом и \_\_\_\_\_ износи \_\_\_\_\_ динара. (општи акт)
8. Зарада се исплаћује \_\_\_\_\_, а најмање једанпут месечно. (рокови исплате)
9. Запослени има право на увећану зараду:  
1) за рад на дан празника који је нерадни дан \_\_\_\_\_ %  
2) за прековремени рад \_\_\_\_\_ %  
3) за ноћни рад и рад у сменама \_\_\_\_\_ %  
4) за сваку пуну годину рада у радном односу \_\_\_\_\_ %
10. Запослени има право на накнаду зараде у висини просечне зараде у претходна три месеца за време одсуствовања са рада на дан празника који је нерадан дан, годишњег одмора, плаћеног одсуства, војне вежбе и одазивања на позив државног органа.
11. Запослени има право на накнаду зараде за време одсуствовања са рада због привремене неспособности за рад до 30 дана и то:  
1) у висини \_\_\_\_\_ % просечне зараде у претходна три месеца пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, проузрокована болешћу или повредом ван рада;  
2) у висини 100% просечне зараде у претходна три месеца пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад проузрокована повредом на раду или професионалном болешћу.
12. Запослени има право на накнаду зараде у висини \_\_\_\_\_ % просечне зараде у претходна три месеца, за време прекида рада до којег је дошло без кривице запосленог, најдуже 45 радних дана у календарској години.
13. Запослени има право на накнаду трошкова:  
1) за долазак и одлазак са рада у висини цене превозне карте у јавном саобраћају;  
2) за време проведено на службеном путу у земљи у висини \_\_\_\_\_  
3) за време проведено на службеном путу у иностранству у висини \_\_\_\_\_  
4) смештаја и исхране за рад и боравак на терену \_\_\_\_\_  
5) за исхрану у току рада \_\_\_\_\_  
6) за регрес за коришћење годишњег одмора \_\_\_\_\_
14. Запослени има право на друга примања и то:  
1) \_\_\_\_\_ 3) \_\_\_\_\_  
2) \_\_\_\_\_ 4) \_\_\_\_\_

15. Запослени има право на:
- 1) одмор у току дневног рада у трајању од \_\_\_\_\_ минута;
  - 2) дневни одмор у трајању од \_\_\_\_\_ часова;
  - 3) недељни одмор у трајању од \_\_\_\_\_ часова.
16. Запослени има право на годишњи одмор у трајању од \_\_\_\_\_ радних дана.
17. Запослени има право на одсуство:
- 1) \_\_\_\_\_ у трајању од \_\_\_\_\_ радних дана;  
(случај)
  - 2) \_\_\_\_\_ у трајању од \_\_\_\_\_ радних дана;  
(случај)
  - 3) \_\_\_\_\_ у трајању од \_\_\_\_\_ радних дана;  
(случај)
  - 4) \_\_\_\_\_ у трајању од \_\_\_\_\_ радних дана;  
(случај)
  - 5) \_\_\_\_\_ у трајању од \_\_\_\_\_ радних дана.  
(случај)
18. За време радног односа запослени не може да врши \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ (назив и опис послова)  
у своје име и за свој рачун, као и у име и за рачун другог правног лица или физичког лица без сагласности и послодавца.
19. Запослени је одговоран за штету коју је на раду или у вези са радом, намерно или из крајње непажње проузроковао послодавцу.
20. Послодавац се обавезује да одмах, по ступању запосленог на рад, поднесе прописане пријаве на обавезно социјално осигурање и да благовремено уплаћује доприносе у складу са законом.
21. Послодавац је дужан да обезбеди заштиту живота и здравља запосленог за време рада, у складу са законом и другим прописима.
22. Послодавац је дужан да запосленом, у случају повреде или штете на раду или у вези са радом, надокнади штету, у складу са законом и \_\_\_\_\_  
(општи акт)
23. Запослени и послодавац прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене законом, \_\_\_\_\_  
и овим уговором. (општи акт)
24. Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и случајевима утврђеним законом.
25. Овим уговором утврђују се и следећа права и обавезе, и то:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
26. Овај уговор могу отказати запослени и послодавац, у случајевима и на начин прописан Законом о раду.  
Отказом уговора, који је сагласан закону, престаје радни однос запосленог.
27. Овај уговор сачињен је у \_\_\_\_\_ истоветних примерака од којих по \_\_\_\_\_ примерака задржавају свака од уговорних страна.

у \_\_\_\_\_  
Дана \_\_\_\_\_ године \_\_\_\_\_

Запослени

За послодавца  
(директор)

М.П.